



Challengers Award 2018

※赤字の吹き出しが記入のポイントです。
※青字は記入例ですので、あくまで参考です。

【他薦用】チャレンジャーズ・アワード 2018 エントリー控え

エントリーフォームへ入力する控えとしてご利用ください。
※改行により生じるスペースは文字数にカウントされません。

本人の年代をお選びください。

■本人(挑戦者)のお名前 (必須)

三重 花子

■年代(必須) 例:30代

40代

■ふりがな (必須)

みえ はなこ

半角英数にて入力してください。
携帯メールアドレスでの応募の場合、「@mie-w.com」のメールアドレスを受信できるよう設定しておいてください。

■本人(挑戦者)のメールアドレス (必須)

〇〇〇〇〇@mie-w.com

無い場合は空欄で構いません。審査対象にはなりません。

■本人(挑戦者)のホームページ、ブログ、SNS 等の URL

http://〇〇〇〇〇.com

■本人(挑戦者)の事業所名

〇〇商事株式会社

事業所名が無い場合は、再度本人のお名前をお書きください。

■部署名

企画部

あればお書きください。

■本人(挑戦者)のご連絡先住所 (必須)

三重県伊勢市〇〇町〇〇番地

事業所の住所またはご自宅を記載ください。

■本人(挑戦者)のご連絡先電話番号 (必須)

0596-00-0000

メールでのご連絡がつかない場合等に利用します。
日中、連絡のつきやすい番号をお願いします。

■推薦者のお名前 (必須)

伊勢 太郎

■ふりがな (必須)

いせ たろう

■本人(挑戦者)とのご関係 (必須)

上司

■推薦者のメールアドレス (必須)

〇〇〇〇〇@mie-w.com

半角英数にて入力してください。
携帯メールアドレスでの応募の場合、「@mie-w.com」のメールアドレスを受信できるよう設定しておいてください。

■推薦者の所属する事業所名

〇〇商事株式会社

■部署名

企画部

■推薦者のご連絡先電話番号（必須）

0596-00-0000

メールでのご連絡がつかなかった場合等に利用します。
日中、連絡のつきやすい番号をお願いします。

■このアワードを何を見て知りましたか？（必須）

アワードチラシ 三重県からのお知らせ facebook Instagram 知人からの紹介
新聞・ラジオ等 検索エンジン その他
その他の方は詳しく教えてください

■本人（挑戦者）のお仕事内容（必須）

本人（挑戦者）のお仕事について教えてください（50文字以内）

〇〇商事株式会社 企画部企画課 課長（自社オリジナル商品の企画と販売支援）

本人（挑戦者）のお仕事ができるような
内容をお願いします。

■挑戦タイトル（必須）

その人が挑戦していることにタイトルをつけてお書きください。（30字以内）

自社内の働き方改革に新風～自称「定時に帰るリーダー」登場！

挑戦内容が分かりやすいタイトルをご
自由につけてください。

■挑戦していること（必須）

その挑戦の内容を詳しく教えてください。（500字以内）

※フォームでは画像1枚（4M以下）添付可能です。

三重花子さんは、先日昇進試験にチャレンジし、企画部企画課の課長に就任しましたが、昇進試験にチャレンジしたのには理由がありました。
2年前、小学6年生のお子さんが足を怪我して、送り迎えが必要になりました。朝は夫と交代で、また帰りはご両親にお世話になっていたようです。しかし、残業で遅くなる日も多く、不自由な子どもを見ているいろいろ考えたようです。
そこで、当時の課の上司であった私が相談を受けました。三重さんは「残業が当たり前ではなく、定時に帰るのが当たり前の職場にしたい」と言いました。その後三重さんの提案により 15 時以降の会議はなくなり、課全体の残業が激減しました。
これがきっかけで三重さんは、自分が管理職になることで、この取組を会社全体に広げたいと思うようになり、昇進試験にチャレンジしたのです。
今では自称「定時に帰るリーダー」として、率先して定時退社するとともに、課内のメンバーをはじめ、会社全体に「定時に帰ろう！」と呼びかけています。
また、今回の過程で見つけた「効率的な処理や方法」を、誰にでも分かりやすくする「見える化」の作業にも取り掛かっています。

いつ頃から、どんな挑戦をしているのか、具体的に教えてください。

■その挑戦による周囲への波及効果や周囲の協力者、応援者の様子(必須)

その挑戦を見てあなたが感じていることや周囲への波及効果、周囲で協力や応援をしている人たちについて教えてください。(300字以内)

三重さんが「定時に帰ろう!」と呼びかけ始めたことで、全ての部署で15時以降の会議がなくなり、育児中の社員だけでなく、会社全体で定時に帰る風潮が根付いてきており、社内への大きな波及効果を感じています。また、三重さん自身も周囲の協力を感謝しており、協力や応援といったレベルを超えた「助け合い」「お互い様」の職場風土が育ってきています。

ご自身の感想や周囲への影響などを教えてください。

■本人(挑戦者)に今後期待すること(必須)

あなたがその人に今後期待していることを教えてください。(200字以内)

仕事と家庭を両立する管理職のお手本として、これからも頑張ってほしいです。また、社内の「働き方改革」のリーダーになってほしいと考えています。

社内の方針や決定に関係なく、推薦者ご自身の思いを教えてください。

■本人(挑戦者)の紹介

その人について紹介してください。(200字以内)

わが社の企画部で働く三重花子さんは2児の母。中途採用で入社した彼女は、「結婚後も仕事を続けたい」という意思のもと、社内で初の育児休業を取得した女性です。復帰後はしばらく時短勤務を続けていましたが、お子さんが小学校3年生になったのを機に、通常勤務に移行。ご両親の助けを借り、夫と育児を分担しながら仕事も頑張っています。先日昇進試験にチャレンジし、企画部企画課の課長に就任しました。

その人の背景がわかるような内容をお願いします。

■エントリー方法: 下記のページからエントリーください。

<http://mie-w.com/award>

※こちらの Word 原稿を利用した「E-mail」や「FAX」、「郵送」、「持参」では受付できませんのでご注意ください。

■エントリー受付期間: **2018年8月31日(金) 17時まで** ※必着

■同意事項について

下記事項に全て同意される場合に限り、エントリーを受理いたします。

※ホームページへの登録時に同意のチェックを入力いただきます。

- ① エントリーにあたっては、本人(挑戦者)の同意を得てください。
- ② エントリー内容に不備がある場合、審査対象から除外する場合があります。

- ③ 審査の内容はいかなる場合においても非開示とします。
- ④ 募集要項に定めたエントリー資格に反する場合、記載内容に虚偽がある場合、重大な法令違反や行政処分などが発覚した場合には、エントリーの受理や受賞を取消す場合があります。
- ⑤ 受賞者には受賞発表後、本賞の広報・PR 等へのご協力をお願いすることがあります。
- ⑥ エントリーフォームに記入された内容や、エントリーに際してご提出いただいた個人情報、審査・表彰など本アワードに関する運営目的で事務局関係者および審査委員にも提供します。
- ⑦ 所属する事業所内の取組をエントリーいただく場合は、事業所ので了承を得たうえでエントリーください。
- ⑧ エントリーにあたっては、必要に応じ、本人及び推薦者の責任においてエントリー内容の権利保護(特許出願や商標登録)等の手続きをお願いします。エントリー内容の権利にかかわる責任については、本人及び推薦者が負うものとし、主催者及び事務局は一切の責任を負いません。